



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÃ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

**PLANO DE EDUCAÇÃO
PERMANENTE EM ANEXO 1
SÁUDE DESTINADO A
SERVIDORES DA
SECRETARIA
MUNICIPAL DE SAÚDE
E SANEAMENTO DO
MUNICIPIO DE
UIRAMUTÃ-RR**

I-IDENTIFICAÇÃO DO ORGÃO OU ENTIDADE

SEMSA/ SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO DE UIRAMUTÃ.

2- CNPJ: 12.409.570/0001-19

3- EXERCICIO: 2018

4-MUNICIPIO: UIRAMUTÃ/RR

5- CEP: 69.358-000

6- EMAIL: sec.saudeuiramuta@outlook.com

7- ENDEREÇO: RUA VICTOR MOTA, S/Nº, BAIRRO CENTRO.

8- REGIÃO DE SAÚDE: REGIONAL LESTE

II- IDENTIFICAÇÃO DO DIRIGENTE OU ORGÃO OU ENTIDADE

10- NOME DO DIRIGENTE DA ENTIDADE: JEOVAN OLIVEIRA DA SILVA

11- CPF: 446.412.062-87 12- RG 126.040 13- DATA EXPEDIÇÃO 29/11/2013 SSP/RR

14- CARGO: SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

15 -DATA DA POSSE: 12/01/2018.

16-ENDEREÇO:Cb. PM. Laurindo de Araújo Braga, Nº 775, Caranã/Boa Vista-RR.



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

SUMÁRIO

1.	IDENTIFICAÇÃO-----	03
2.	INTRODUÇÃO-----	04
3.	CAPACITAÇÃO EM SAÚDE-----	06
4.	EDUCAÇÃO PERMANENTE-----	07
5.	ROTEIRO DE CURSO PROGRAMADO PARA 2018 e 2019-----	09
6.	RESULTADOS ESPERADOS-----	16
7.	AVALIAÇÃO E CERTIFICAÇÃO-----	17
8.	FORMAS DE DIVULGAÇÃO-----	18
9.	CONSIDERAÇÕES FINAIS-----	19

PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ
O POVO NO PODER

2



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÃ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

1. IDENTIFICAÇÃO

Título: Plano de Capacitação destinado aos Servidores de Saúde do Município de Uiramutã-RR.

Financiamento: Gestão de Recursos em Ações de Serviços de Saúde – Recursos Próprios, Programa de Educação Permanente no Bloco Gestão do SUS e PAB Fixo (Programa da Atenção Básica), e recursos vinculados ligados às ações de saúde.

Vigência: 2018 e 2019.

Dados da Unidade Responsável pela Execução e Acompanhamento da Ação

Nome do Órgão: Núcleo de educação permanente

Coordenadora: Lucimar Pereira Lima

Fone: (95) 98101-7373

E-mail:

**PREFEITURA DE
UIRAMUTÃ**
O POVO NO PODER



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÃ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

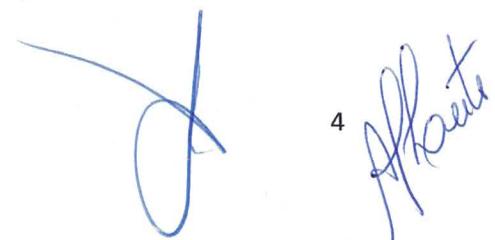
2. INTRODUÇÃO

A Secretaria Municipal de Saúde e Saneamento, em conformidade com a portaria 12/2018 que resolve instituir o núcleo de educação permanente e a política nacional de desenvolvimento de servidores, coloca à disposição da sua comunidade interna o Plano de capacitação de servidores da Secretaria Municipal de Saúde e Saneamento de Uiramutã, para os anos de 2018 e 2019.

O plano é um instrumento norteador das ações de desenvolvimento integral dos servidores, integrando ações de capacitação, treinamento e qualidade de vida, a fim de, através da promoção de uma aprendizagem organizacional propiciar um crescimento pessoal e laboral dos servidores que gerará um melhor desempenho da instituição.

Cumpre ressaltar que as ações de capacitação profissional e aperfeiçoamento neste plano previsto foram delimitadas a partir de estudo de demanda efetivada por meio da Programação Anual de Saúde, com o objetivo elaborar o Plano de Capacitação dos Servidores de Saúde coerente com as reais necessidades de capacitação reveladas na análise dos dados do mencionado instrumento.

Para a elaboração deste plano, contou-se com a colaboração dos servidores integrantes dos departamentos de Atenção Básica, Atenção Especializada, e Vigilância em Saúde, a fim de levantar necessidades e realmente oferecer ações que sejam pertinentes tanto ao servidor, quanto à população.



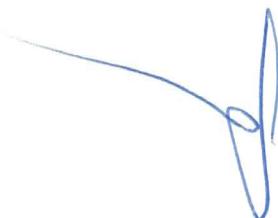


**ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO**

As ações de capacitação profissional e aperfeiçoamento serão oferecidos na forma de cursos de curta e média duração, presencial ou semipresencial, promovida pelo Núcleo de Educação Permanente. No caso da linha de atuação – formação específica, os servidores poderão participar de cursos abertos promovidos por outras organizações, na busca de atender necessidades institucionais de atualização e aquisição de novas tecnologias voltadas ao desenvolvimento do local de atuação, desde que haja recursos disponíveis.

Acredita-se que o fortalecimento nas ações de educação permanente, proporcionará um aumento na motivação e valorização dos profissionais, potencializando ainda a qualidade na atenção à saúde dos usuários.

PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ
O POVO NO PODER

5





ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÃ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

3. CAPACITAÇÃO EM SAÚDE

A capacitação é uma das estratégias mais utilizadas para enfrentar os problemas de desenvolvimento dos serviços de saúde. Grande parte do esforço para alcançar a aprendizagem ocorre por meio da capacitação, isto é, de ações intencionais e planejadas que têm como missão fortalecer conhecimentos, habilidades, atitudes e práticas que a dinâmica das organizações não oferece por outros meios, pelo menos em escala suficiente.

Mas a capacitação desenvolve-se, também, sob a influência de uma grande variedade de condições institucionais, políticas e culturais, que antecipam e determinam o espaço dentro do qual a capacitação pode operar seus limites e possibilidades.

As atividades de Educação em Saúde estimulam a prevenção de doenças, a promoção da saúde e o engajamento da população, e sua participação, em assuntos relacionados à saúde e qualidade de vida, através de ações educativas.

PREFEITURA DE
UIRAMUTÃ
O POVO NO PODER



**ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO**

4. EDUCAÇÃO PERMANENTE

Em 2003 o Ministério da Saúde (MS) criou a Secretaria de Gestão do Trabalho e da Educação na Saúde, a qual assumiu o papel definido na legislação, de gestor federal do SUS no que diz respeito à elaboração das políticas orientadoras da formação, desenvolvimento, distribuição, regulação e gestão dos trabalhadores da saúde, no Brasil. Dessa forma, criou-se espaço de discussão sobre as diretrizes para a formulação de políticas de formação e educação permanente dos trabalhadores da área de saúde.

Em 2004 o Ministério da Saúde instituiu a Política Nacional de Educação Permanente em Saúde (PNEPS), por meio da Portaria GM/MS n. 198, substituída posteriormente pela Portaria GM/MS n. 1.996 de 2007, superando a lógica da Educação Continuada que se perpetuava na área da saúde e que muito era criticada por se pautar em uma educação parcelada, fora do contexto real das necessidades de saúde e por favorecer o atendimento de determinadas profissões hegemônicas.

A Educação Permanente em Saúde, no entanto, parte do princípio de que o conteúdo a ser estudado deve ser gerado a partir de dúvidas e necessidades de conhecimento surgidas em situações vivenciadas pelos próprios profissionais.

Essa Política prevê a criação dos Polos de Educação Permanente em Saúde para o SUS (PEPS) para que se configurem como espaços de formulação de políticas e de negociação orientadas pelas



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÃ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

necessidades de formação e desenvolvimento de profissionais de saúde pelos princípios e diretrizes do SUS. Cada Polo de Educação Permanente em Saúde será referência e se responsabilizará por um determinado território, o qual terá a responsabilidade de apresentar suas necessidades de formação e desenvolvimento.

Assim, a Educação Permanente passa a ser vista como uma estratégia fundamental para a mudança no sistema de saúde e para a recomposição das práticas de formação, atenção, gestão, formulação de políticas e controle social no setor saúde. Ela deixa de se restringir à formação profissional e passa a atuar de forma articulada entre instituições formadoras, gestores do SUS, serviços e instâncias do controle social como dispositivo para a mudança nas práticas de saúde e também nas práticas de formação em saúde.

A Educação Permanente em Saúde está centrada na valorização do trabalho como fonte de conhecimento, na articulação com a atenção à saúde, no enfoque multiprofissional e interdisciplinar, com estratégias de ensino contextualizadas, participativas e orientadas para a transformação das práticas profissionais.

PREFEITURA DE
UIRAMUTÃ
O POVO NO PODER



PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ
O Povo no Poder

ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

5. Roteiro de cursos programados para 2019 e 2020

CURSO	OBJETIVO	PÚBLICO-ALVO	QUANTIDADE ESTIMADA	PALESTRANTES	LOCAL	CARGA HORÁRIA	PERÍODO DE REALIZAÇÃO
Capacitação dos conselheiros municipais de saúde e profissionais de saúde (Indicadores do SISPACTO e PQAVS)	Avaliar e acompanhar o desempenho das ações da equipe, além de obter resultados para subsidiar o planejamento de suas atividades. Conhecer as Diretrizes, Objetivos e Metas dos Indicadores do SISPACTO.	Profissionais de saúde Conselheiros municipais de saúde	04	SESAU – José Vierira SEMSA BV – Roberta Calandrine COSEMS - Neusa	Ministério da Saúde COSEMS	16 horas	Março de 2019

PREFEITURA DE ~
UIRAMUTÁ
O Povo No Poder

9/03/2019
J



**PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ**
O Povo no Poder
ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

DST e AIDS	Qualificar os profissionais de saúde (sobre as principais doenças sexualmente transmissíveis (sintomas, diagnósticos e tratamento).	Técnico de Enfermagem, Agente Comunitário de Saúde e Agente de Endemias.	Enf. Alessandra	SEDE/UIRAMUTÁ - Câmara municipal de vereadores	08 horas	Março de 2019
	Proporcionar aprendizagem do sistema a ser utilizado para registro de informações relativas aos instrumentos de planejamento em saúde de Estados, Distrito Federal e municípios.	Capacitação dos conselheiros municipais de saúde e profissionais de saúde (DIGISUS)	Profissionais de saúde Conselheiros municipais de saúde	Equipe Ministério da Saúde Sr. Dorian	08 horas	Abril de 2019

O Povo no Poder

10



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Imunização	Capacitar os profissionais de saúde sobre a importância da imunização na prevenção de patologia (calendário vacinal e programa nacional de imunização)	Técnico de Enfermagem, Agente Comunitário de Saúde e Agente de Endemias.	60	Enf. Francisca	SEDE/UIRAMUTÁ - Câmara municipal de vereadores	08 horas	Julho de 2019
Atividade Física e Alimentação Saudável	Contribuir no processo de educação permanente sobre a importância na alimentação e atividade física na prevenção de doenças crônicas não transmissíveis.	Técnico de Enfermagem, Agente Comunitário de Saúde e Agente de Endemias.	60	Enfermeiros: Francisco Filho Gustavo Batista	SEDE/UIRAMUTÁ - Câmara municipal de vereadores	08 horas	Agosto de 2019

O POVO NO PODER



UIRAMUTÁ
O Povo no Poder

ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Reabilitação	Qualificar os profissionais de saúde sobre a importância da fisioterapia no processo de reabilitação dos pacientes da atenção básica de saúde.	Técnico de Enfermagem, Agente Comunitário de Saúde e Agente de Endemias.	Fisioterapeuta: Kalissa Rafaela	SEDE/UIRAMUTÁ – Sala do NASF	08 horas	Setembro de 2019	
Vulnerabilidade e Risco social acolhimento na atenção Básica em saúde.	Qualificar os servidores da atenção básica em saúde sobre as principais vulnerabilidades sócias apresentadas pelos pacientes, e o acolhimento na atenção básica.	Técnico de Enfermagem, Agente Comunitário de Saúde e Agente de Endemias.	Assistente Social: Karleide Coordenador de Endemias Alex Pereira	SEDE/UIRAMUTÁ – Sala do NASF	08 horas	Novembro de 2019	

12
AH



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Capacitação dos conselheiros municipais de saúde (SARGSUS)	Informar a importância dos Conselhos em alimentar os relatório pendentes e inserir as resoluções de aprovação das prestações de contas	02	Conselheiros municipais de saúde	COSEMS - Neusa COSEMS	Ministério da Saúde COSEMS	08 horas	Novembro de 2019
Capacitação dos conselheiros municipais de saúde e profissionais de saúde (Novo Financiamento do SUS)	Estimular o aumento da cobertura real da atenção; ressaltar os resultados em saúde da população; incentivar avanços na capacidade instalada, na organização dos serviços e ações de promoção e prevenção; enfrentar a dificuldade de fixação de profissionais; e estar	04	Profissionais de saúde Conselheiros municipais de saúde	Equipe Ministério da Saúde Boa Vista / UFRR	Boa Vista / UFRR	08 horas	Fevereiro de 2020


13



PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ

ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

	em conformidade com a Lei Complementar nº 141/12						
	Capacitar a Equipe de saúde da família com intuito de sensibilizar os profissionais da rede de atenção à saúde para notificar todos os agravos de notificação compulsória	Equipes de saúde de família, NASF, saúde bucal e SAMU, Vigilância em saúde e agentes comunitários de saúde.	Coordenadora da Vigilância em Saúde Mildre Hernandez Chefe de Divisão de Programas Maicon Carneiro	SEDE/UIRAMUTÁ Câmara Municipal de Vereadores	08 horas	Março de 2020	
	Discussir a forma de ampliar a participação dos cidadãos na gestão do sus, as formas de possibilitar instituição a avaliação continua da qualidade das	Equipes de saúde de família, NASF, saúde bucal e SAMU, Vigilância em saúde e agentes comunitários de saúde.	SEDE/UIRAMUTÁ Ouvidora TAMIRES GOMES PODER NO PÔRDO	08 horas	Março de 2020		

14/03/2020



PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ

ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

	<p>ações e dos serviços prestados e subsidiar a gestão na tomada de decisão e na formulação de políticas públicas de saúde.</p> <p>Identificar fatores de risco e sinais de alerta para possíveis complicações abordando conhecimentos básicos acerca do ciclo gravídico puerperal e estimular o planejamento e a execução de promoção de ações da gestante, puérpera e RN, além de promover as condições de saúde.</p> <p>Atuação dos Agentes comunitários em saúde com ênfase na alimentação e nutrição da gestante puérpera e RN no domicílio.</p>	<p>Enfermeiros, agentes comunitários de saúde</p> <p>Enfermeiros, Alessandra Leite Francisca Araújo Francisco Filho Gustavo Batista</p>	<p>SEDE/UIRAMUTÁ</p> <p>60</p>	<p>08 horas</p> <p>Abril de 2020</p>	<p>PREFEITURA DE UIRAMUTÁ</p> <p>O Povo no Poder</p>

15



PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ

ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

	e nutrição as gestantes e lactantes e crianças em risco nutricional.					
14	Identificar os criadouros predominantes e a situação de infestação do município a permitir o direcionamento das ações de controle para as áreas mais críticas.	Agentes de combate as endemias	Coordenador de Endemias Alex Pereira	SEDE/UIRAMUTÁ	08 horas	Maio de 2020
	Preparar os profissionais para monitorar e identificar os casos de hanseníase	Agentes comunitários de saúde e técnicos de enfermagem	Coordenadora da Vigilância em Saúde Mildre Hernadez	SEDE/UIRAMUTÁ	08 horas	Junho de 2020

O PÔVO NO PODER

...mais
16



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Atualização do sistema de informação do programa nacional de imunização para técnicos da sala de vacina.	Qualificar as equipes para as ações de vacinação	Técnicos da sala de vacina	06	Coordenadora Municipal de Imunização: Francisca Araújo Chefe de Divisão de Programas: Emanuel Ismaili	SEDE/UIRAMUTÁ	08 horas	Agosto de 2020
Assistência ao pré-natal na Atenção Básica	Prevenção e detecção precoce de afecções, redução da mortalidade materna e infantil melhorar a qualidade de vida das gestantes.	Enfermeiros	07	Enfermeiros Alessandra Leite Francisca Araújo Francisco Filho Gustavo Batista	SEDE/UIRAMUTÁ	08 horas	Agosto de 2020

PRÉ-FEITURA DE
UIRAMUTÁ
O Povo no Poder

17/08/2020



PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ
O Povo no Poder

ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

SAE-Serviço de Atenção Especializada	Qualificar a equipe multidisciplinar do serviço de referência	Médicos, Enfermeiros, SAMU e CAPS	A definir	SEDE/UIRAMUTÁ	08 horas
	Entender o processo de matricialmente em saúde mental na atenção básica, identificando, distinguindo, explicando e aplicando na prevenção e promoção da saúde mental dos usuários do sus.	Enfermeiros, equipe NASF e CAPS	A definir	SEDE/UIRAMUTÁ	08 horas

[Signature]



PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ

ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

Controle e assistência da tuberculose	Manejo dos casos de tuberculose nas atividades de detecção no controle e na busca de contatos de suas áreas de abrangência	Equipes de saúde da família	A definir	SEDE/UIRAMUTÁ	08 horas	Outubro de 2020
Formação em saúde mental para técnicos e agentes comunitários de saúde	Capacitar esse público afim de qualificar estes servidores.	Agentes Comunitários de Saúde e Técnicos de Enfermagem	45	Escola Técnica do Sus do Estado de Roraima	40 horas	10 de agosto a 07 de setembro (5 Sextas Feiras)
Capacitação dos conselheiros municipais de saúde	Orientar quanto as responsabilidades do controle social democrático do SUS	Conselheiros municipais de saúde	16	A definir	SEDE/UIRAMUTÁ	20 horas

UIRAMUTÁ
PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ

O Povo no Poder

X
19



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

6. RESULTADOS ESPERADOS

A proposta para 2018 e 2019 privilegia a capacitação dos servidores na Gestão de Saúde na ampliação dos conhecimentos, das informações onde introduz o Curso Presencial e Semipresencial elaborado pelo Núcleo de Educação Permanente em Saúde, além de intensificar a atualização dos servidores da saúde para atividades educacionais.

Para a execução do Plano de Capacitação, será disponibilizada a infraestrutura física e tecnológica da secretaria de saúde e Saneamento, situada na rua Victor Mota, S/N, assim como, outros apropriados à realização de eventos de capacitação. O Plano de Capacitação 2018 e 2019 e as ações serão custeados com recursos dos 15% do PMAQ destinado à capacitação, além, de recursos financeiros oriundos de recursos próprios e outras fontes, por meio de contrato e parcerias estabelecidas com entidades externas à Secretaria Municipal de Saúde e Saneamento.

PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ
O POVO NO PODER

20



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

7. AVALIAÇÃO E CERTIFICAÇÃO

A avaliação do Plano de Capacitação de 2018 e 2019 contemplará três níveis de avaliação:

1. Avaliação de reação (grau de satisfação dos participantes quanto ao evento de aprendizagem dos participantes ao final do próprio evento);
2. Avaliação de aprendizagem (avaliação realizada pelo instrutor (palestrante) a respeito do aproveitamento dos participantes no evento de aprendizagem).

A metodologia desta avaliação será definida a partir da especificidade e natureza dos cursos/eventos, bem como, dos objetivos que se deseja atingir.

Fará jus a certificação de conclusão do curso, os participantes aprovados na avaliação de aprendizagem e que cumprirem o mínimo de 75% de frequência no curso/evento.

PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ
O POVO NO PODER

21



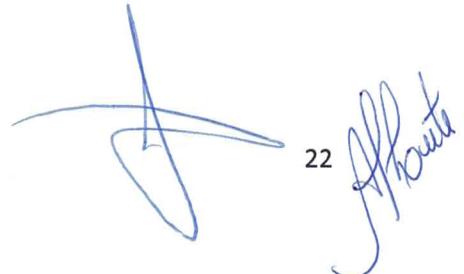
ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÃ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

8. FORMAS DE DIVULGAÇÃO

Os eventos de capacitação serão amplamente divulgados aos servidores da Saúde, utilizando memorando/ofício encaminhado aos seus Coordenadores e demais meios de comunicação necessários e por meio da rede social especificamente pelos grupos de watts zap ligados a Secretaria Municipal de saúde e Saneamento de Uiramutã.



PREFEITURA DE
UIRAMUTÃ
O POVO NO PODER


22 Jeferson



ESTADO DE RORAIMA
PREFEITURA MUNICIPAL DO UIRAMUTÁ
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE E SANEAMENTO

9. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Capacitação dos Servidores de Saúde fica estabelecido mediante ações que fortaleçam e qualifiquem os profissionais da saúde. A iniciativa visa tornar prioritárias as ações de capacitação em busca de uma saúde de qualidade, trazendo possibilidades reais para a população do município de Ibotirama, tendo como meta a melhoria da atenção à saúde em todos os seus aspectos.

Nessa abordagem, as capacitações são vistas como um processo de troca, de criatividade, responsabilidade e comprometimento, garantindo requisitos básicos para uma saúde adequada, visando o aumento da resolutividade das ações em saúde.

Desta forma, o investimento em educação permanente das equipes de saúde tem sido uma realidade para o município de Uiramutá, pois esta é a melhor forma de se reduzir os índices de morbidade e mortalidade da nossa população.

**PREFEITURA DE
UIRAMUTÁ**
O POVO NO PODER

Jeovan Oliveira da Silva

Secretário Municipal de Saúde

Alessandra Leite Gomes da Silva

Coordenadora Municipal de Atenção Básica